

**INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS 2008****INSTITUTO TECNOLÓGICO DE
NUEVO LAREDO****Informe de Rendición
de Cuentas 2008****- 1 -**

**INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS 2008**

Instituto Tecnológico de Nuevo Laredo

Informe de Rendición de Cuentas 2008

Primera edición: febrero de 2009.

En portada detalles del mural: Energía Genética
del maestro muralista mexicano Federico Acosta Robles, ubicado
en el Edificio Administrativo del Instituto Tecnológico de Nuevo Laredo

Coordinador de Información: M.C. Sergio Efraín Beltrán Beltrán

Coordinador Editorial: Ing. Octavio Núñez Ramírez

Fotografía: Gerardo Villezca Becerra

Impreso en México



INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS 2008

Instituto Tecnológico de Nuevo Laredo

DIRECTORIO

Lic. Josefina Vázquez Mota
Secretario de Educación Pública

Dr. Rodolfo Tuirán Gutiérrez
Subsecretario de Educación Superior

Dr. Carlos Alfonso García Ibarra
Director General de Educación Superior Tecnológica

Dr. Oscar Escárcega Navarrete
Coordinador Sectorial de Planeación y Desarrollo del Sistema

Dr. Miguel Ángel Cisneros Guerrero
Coordinador Sectorial Académica

Ing. Abel Zapata Dittrich
Coordinador Sectorial de Promoción de la Calidad y Evaluación

Ing. Marco Antonio Norzagaray Gámez
Coordinador Sectorial de Administración y Finanzas

M.C. Sergio Efraín Beltrán Beltrán
Director del Instituto Tecnológico de Nuevo Laredo

Ing. Javier Octavio Núñez Ramírez
Subdirector de Planeación y Vinculación del Instituto Tecnológico de Nuevo Laredo.

Ing. David Tapia Martínez
Subdirector Académico del Instituto Tecnológico de Nuevo Laredo.

Ing. José Juan Rodríguez Loera
Subdirector de Servicios Administrativo del Instituto Tecnológico de Nuevo Laredo.

Fernando Alemán Marroquín, Jefe del Depto. de Planeación, Programación y Presupuestación / Mayra Vega Leal, Jefa del Depto. de Gestión Tecnológica y Vinculación / José Gerardo Villegas Becerra, Jefe del Depto. de Comunicación y Difusión / Jaime Ramírez Aguilar, Jefe del Depto. de Actividades Extraescolares / José Alfredo Guerrero Villa, Jefe del Depto. de Servicios Escolares / Jorge García Guerra, Jefe del Centro de Información / Luis Orlando Castillo Saldaña, Jefe del Depto. de Ciencias Básicas / Humberto Peña Valle, Jefe del Depto. de Sistemas y Computación / Armando Sánchez Carrillo, Jefe del Depto. de Ingeniería Industrial y Mecánica / Fidias Morales Villalobos, Jefe del Depto. de Ingeniería Eléctrica y Electrónica / Anadelly Muro Salazar, Jefe del Depto. de Ciencias de la Tierra / Claudio Humberto Hernández Madrigal, Jefe del Depto. de Ciencias Económico-Administrativas / Yara Echeverría Urrutia, Jefa de la División de Estudios Profesionales / Víctor Manuel Cortez Sánchez, Jefe de la División de Estudios de Posgrado e Investigación / Francisco Valentín Villarreal García, Jefe del Depto. de Recursos Humanos / Juan Manuel García Hernández, Jefe del Depto. de Recursos Financieros / Juan Carlos Padilla Hernández, Jefe del Depto. de Mantenimiento de Equipo / Susana Josefina Alarcón Tercero, Jefa del Depto. de Recursos Materiales y Servicios / José Feliciano Ventura González, Jefe del Centro de Computo / Carlos Manuel Chávez García, Jefe del Depto. de Desarrollo Académico.



INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS 2008

MISIÓN

“...Formar profesionistas de excelencia, con conciencia ética, actitud crítica y comprometidos con el entorno social y natural, que desarrollen armónicamente en forma integral todas sus facultades...”

VISIÓN

“...Que el Instituto Tecnológico de Nuevo Laredo sea la institución líder en los estudios de licenciatura y posgrado con reconocimiento nacional e internacional y comparta con la comunidad los beneficios de una cultura científico-tecnológica de calidad, para que la ciencia y la tecnología impacten positivamente en la sociedad.....”

POLÍTICA DE CALIDAD

La Organización establece el compromiso de implementar todos sus procesos, orientándolos hacia la satisfacción de sus Clientes sustentada en la Calidad del Proceso Educativo, para cumplir con sus requerimientos, mediante la eficacia de un Sistema de Gestión de la Calidad y de mejora continua, conforme a la norma ISO 9001: 2000



INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS 2008

CONTENIDO

INTRODUCCION.....	7
MARCO NORMATIVO.....	8
INDICADORES Y METAS POR PROCESO ESTRATEGICO	10
Proceso Académico	10
Proceso de Vinculación	14
Proceso de Planeación	18
Proceso de Calidad	20
Proceso Administración del Recurso.....	22
CAPTACION Y EJERCICIO DE LOS RECURSOS.....	24
ESTRUCTURA ACADÉMICO-ADMINISTRATIVA DEL PLANTEL.....	26
INFRAESTRUCTURA DEL PLANTEL.....	27
RETOS Y DESAFIOS.....	28
CONCLUSIONES.....	30



INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS 2008 MENSAJE DEL DIRECTOR

Me fue encomienda la misión de dirigir los esfuerzos de la comunidad del Instituto Tecnológico de Nuevo Laredo a partir del día 15 del mes de Marzo de 2008.

Hoy a casi a un año de haber iniciado esta gestión, me permito presentar lo que se ha logrado, gracias al empeño mostrado por el personal docente, administrativo, de apoyo a la educación, a los estudiantes y a la comunidad en general de Nuevo Laredo, buscando siempre llevar a nuestro Instituto a ser una Institución de alto desempeño a través de su Sistema de Gestión de Calidad y de Mejora Continua conforme a la Norma ISO 9001:2000 y al proceso de Acreditación de Carreras.

Ha sido para mi una enorme satisfacción poder servir a una comunidad donde convergen personas de diferentes estratos sociales, y formar parte del sector educativo donde su principal misión es la formación de Profesionistas de Excelencia para lograr un México mejor.

Aprovecho la oportunidad para agradecer a todo el personal que pertenece a esta gran Institución, a sus alumnos y a los compañeros funcionarios por haber contribuido en estos logros.

Así mismo, mi reconocimiento por su invaluable apoyo a la Subsecretaría de Educación Superior, a nuestra Dirección General de Educación Superior Tecnológica por su respaldo y comprensión, al Gobierno de Tamaulipas y al de Nuevo Laredo por su solidaridad manifiesta.

M.C. SERGIO EFRAIN BELTRÁN BELTRÁN



INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS 2008

Introducción

En cumplimiento de la Ley Federal de Transparencia y Acceso a la Información Pública Gubernamental, y lograr los propósitos y acciones de la Dirección General de Educación Superior Tecnológica (DGEST) y en la gestión al frente del Instituto Tecnológico de Nuevo Laredo, nos preocupamos por una educación integral de nuestros estudiantes, dedicando los esfuerzos del personal docente y administrativo para mejorar los servicios educativos para formar PERSONAS líderes en sus respectivos mercados; Ingenieros, Licenciados y Arquitectos, por ello, es necesario contar con acciones y estrategias de primer nivel para estar a la vanguardia de la educación continua, que favorece el desarrollo local, regional, nacional e internacional.

Es por ello y el interés de hacer bien nuestro trabajo nos hemos apoyado en la certificación ISO 9001:2001, y así se tenga un valor agregado que beneficie a nuestros alumnos y favorezca a la comunidad neolaredense y al resto del país, cumpliendo con nuestra misión.

Nuestra institución se compromete con los jóvenes, a través de los programas de estudios con un alto nivel académico, conferencias, simposiums, concursos de ciencia y tecnología, actividades extraescolares tanto culturales como deportivas y demás eventos, a convertirlos en profesionistas capaces de generar cambios favorables en su persona, en su familia y en su entorno.

Con el propósito de contribuir al logro de los compromisos planteados en el *Programa Institucional de Innovación y Desarrollo* del SNEST y del propio Instituto, el Tecnológico de Nuevo Laredo presenta a la comunidad neolaredense, y a la sociedad mexicana, este informe de rendición de cuentas.

Los resultados que aquí presentamos, tanto los logros consolidados como los avances sustantivos en diversas áreas, nos permiten afirmar que, aún cuando es mucho lo que falta por hacer y transformar, darán certeza del carácter estratégico del Instituto para el desarrollo industrial y de servicios de Nuevo Laredo.



INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS 2008

MARCO NORMATIVO



Artículo 3º Constitucional

Todo individuo tiene derecho a recibir educación.

La educación que imparta el Estado tendrá a desarrollar armónicamente todas las facultades del ser humano y fomentara en él, a la vez, el amor a la patria y la conciencia de la solidaridad internacional, en la independencia y en la justicia. Garantizada por el artículo 24 la libertad de creencias, dicha información será laica y, por tanto, se mantendrá por completo ajena a cualquier doctrina religiosa.

El criterio que orientara a esa educación se basara en los resultados del progreso científico, luchara contra la ignorancia y sus efectos, las servidumbres, los fanatismos y los prejuicios.

*Será democrático, considerando a la democracia no solamente como una estructura jurídica y un régimen político, sino como un sistema de vida fundado en el constante mejoramiento económico, social y cultural del pueblo;



INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS 2008



*Será nacional, en cuanto (sin hostilidades ni exclusivismos) atenderá a la comprensión de nuestros problemas, al aprovechamiento de nuestros recursos, a la defensa de nuestra independencia económica y a la continuidad y acrecentamiento de nuestra cultura, y

*Contribuirá a la mejor convivencia humana, tanto por los elementos que aporte a fin de robustecer en el educando, junto con el aprecio para la dignidad de la persona y la integridad de la familia, la convicción del interés general de la sociedad, cuanto por el cuidado que pongan en sustentar los ideales de fraternidad e igualdad de los derechos de todos los hombres, evitando los privilegios de razas, de religión, de grupos, de sexos o de individuos.

Las Instituciones de Educación Superior.

...Realizaran sus fines de educar, investigar y difundir la cultura



INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS 2008

1. Indicadores y Metas por Proceso Estratégico

A fin de cumplir con los objetivos, alcanzar la visión y lograr la misión del IT de Nuevo Laredo, **el Programa Institucional de Innovación y Desarrollo del IT de Nuevo Laredo 2007-2012** tiene plasmadas 32 metas, contribuyendo con 9 de ellas a las metas e indicadores del **Programa Sectorial de Educación 2008-2012**.

Cada una de las metas que se plantean en este programa cuenta con su indicador, unidad de medida, situación al 2008 (línea base) y valor alcanzado en el 2008. Con esto se pretende dar un seguimiento puntual al desarrollo de cada uno de los compromisos del IT de Nuevo Laredo.

PROCESO ESTRATEGICO: ACADEMICO

PROCESO CLAVE: Desarrollo Profesional

Meta 1: Lograr que 200 alumnos participen en actividades de aplicación innovadora de las habilidades y conocimientos adquiridos relacionados con la creatividad, emprendedurismo, fortalecimiento de la formación en ciencias básicas de la ingeniería y administración y para coadyuvar a su formación integral.

Se registró la participación de 174 estudiantes en eventos de creatividad, emprendedores, y ciencias básicas.

Se realizan eventos académicos en las diferentes actividades donde se desea la mayor participación de los alumnos con proyectos e innovación o la creación de empresas.

CERTAMEN DE CREATIVIDAD

Del 23 al 26 de septiembre del 2008 se llevó a cabo en el Instituto Tecnológico de Nuevo León, el XXIII Evento Nacional de Creatividad en su fase Regional en el cual participó el Instituto Tecnológico de Nuevo Laredo con 9 proyectos, obteniendo un primer lugar y la oportunidad de participar en la etapa nacional con el proyecto "TRITURADORA DE RAMAS" el cual fue diseñado por un grupo de 6 alumnos de la especialidad de Ingeniería Mecánica, asesorados por el Ing. Heleodoro Lozano Flores, catedrático de la Institución el equipo está formado por los alumnos siguientes: Juan Carlos Salas Resendiz, Cesar Pedro Garza López, Federico Rodríguez Aguilar, Bonifacio Torres Maldonado, Josué Soler Lopez y Carlos Segura Arenas.



INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS 2008



Alumnos Ganadores del Primer lugar del Evento Nacional de Creatividad en su fase Regional

PROCESO CLAVE: Desarrollo Profesional.

Meta 2: Lograr que 3 profesores de tiempo completo obtengan el reconocimiento del perfil deseable, para coadyuvar a fortalecer la práctica docente y de investigación en el instituto.

A pesar del incremento de un 5% aproximadamente en el 2008, es necesario reformar las líneas de acción para alcanzar la meta y de ser posible rebasarla para lograr la meta nacional.

Meta 5: Incorporar 199 profesores en 2 eventos de formación y actualización profesional, para coadyuvar su desarrollo integral.

Se han realizado evento de formación docente y profesional donde han participado 225 profesores.

Esta meta se ha alcanzado más del 100 % manteniendo actualizado a los maestros del instituto.



INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS 2008

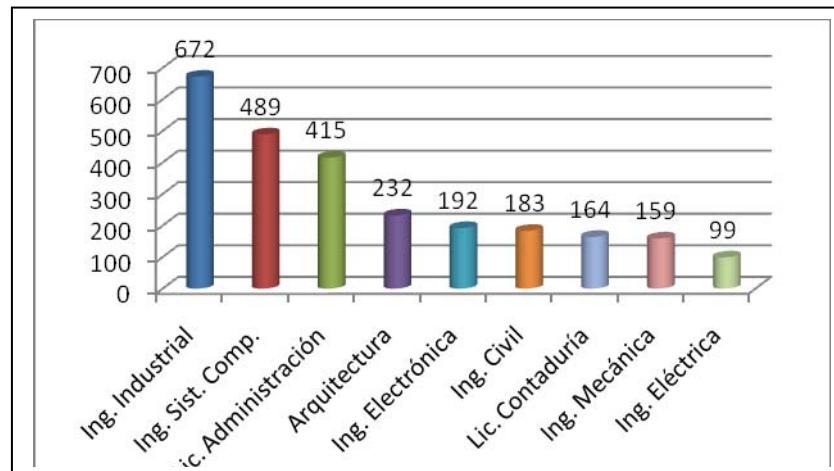


Curso de Capacitación Docente al Personal

Meta 15: “Atender una matrícula de 3000 alumnos de licenciatura en 9 programas escolarizados para contribuir al logro del 30% de cobertura de Educación Superior establecido en el Plan Nacional de Desarrollo 2007- 2012.”

Se ha conseguido la evaluación de las carreras de Ingeniería Electrónica e Ingeniería Industrial, alcanzando el Nivel 2 representando un total de 864 alumnos en programas en vías de ser reconocido.

Electrónica	192
Industrial	672
Administración	415
Contaduría	164
Sistemas Comp.	489
Mecánica	159
Eléctrica	99
Civil	183
Arquitectura	232





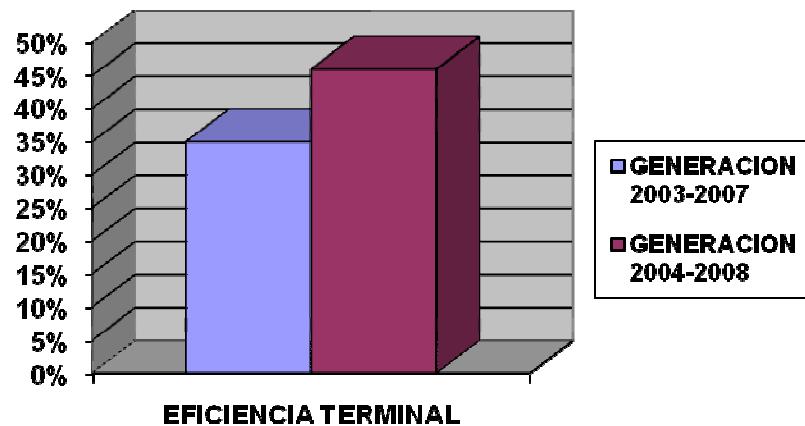
INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS 2008

Proceso Clave: Formación profesional

Meta 18: incrementar la eficiencia terminal del 57% al 60% de licenciatura para atender con altos estándares de eficacia la demanda de nivel licenciatura en la Educación Superior Tecnológica.

Se ha logrado un avance del 1% en este rubro, con respecto al 2007, sin embargo, se pretende incrementar las acciones de asesorías y tutorías para asegurar el tránsito de los alumnos en la institución y disminuir la deserción.

GENERACION 2003-2007 35%
 GENERACION 2004-2008 46%



Meta 21: Incrementar al 51% al 60% las horas prácticas de laboratorio requeridas-atendidas para coadyuvar a la articulación de la teoría con la práctica de los estudiantes y aprovechar al máximo el equipamiento disponible en el instituto.

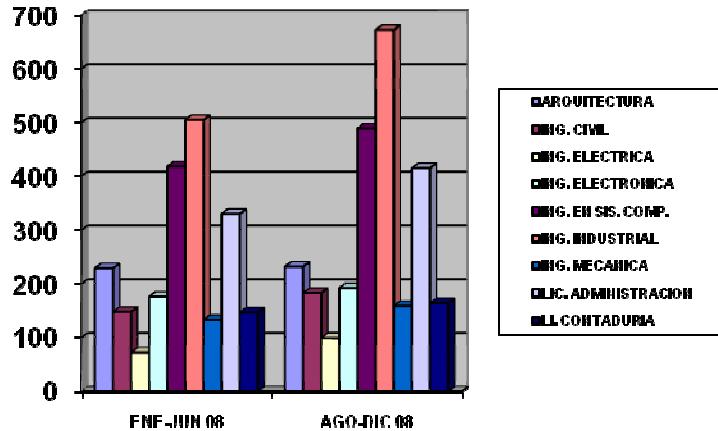
Esta meta ha sido rebasada y se ha logrado un 62% de horas prácticas de laboratorio.

META 22: Incrementar el porcentaje de utilización de las aulas del 87% al 100% que redunde en incrementar la matrícula de 2600 a 3000 alumnos para asegurar el máximo aprovechamiento del instituto.

Se cuenta con 46 aulas y 10 laboratorios con capacidad de atender 2200 alumnos por turno. Logrando una ocupación del 100% por un turno.



INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS 2008



PROCESO ESTRATEGICO: VINCULACION

PROCESO CLAVE: Vinculación Institucional.

Meta 35: Asegurar el seguimiento al 20% de egresados para crear o actualizar los planes de estudios y responder a las necesidades que genera el desarrollo socio-económico.

Se requiere conformar una base de datos para mantener la información relacionada con el seguimiento profesional del egresado par poder tomar decisiones en relación al perfil de la carreras y a la actualización de planes y programas de estudio.

Meta 36: Establecer 420 bases de concentración y 5 acuerdos de colaboración, para fortalecer la vinculación con el sector público, privado y social.

El fortalecimiento de la vinculación con el sector productivo, privado y social nos permite ofrecer a nuestros estudiantes un abanico más amplio de oportunidades para su desarrollo profesional en el ámbito laboral.

Meta 39: Integrar, operar y evaluar el Consejo de Vinculación del Instituto para asegurar que la oferta de los servicios educativos sean pertinentes con el desarrollo regional y nacional.

El 11 de junio del año 2008 se reunieron en el salón de eventos no.1 del hotel Crowne Plaza de la localidad, presidentes y representantes del sector productivo, así como, los directivos e integrantes del Comité de Vinculación del Instituto Tecnológico de Nuevo Laredo y de acuerdo a las disposiciones reglamentarias en vigor, se procedió a efectuar la votación para la integración del Consejo de Vinculación contando con la presencia de los siguientes invitados:

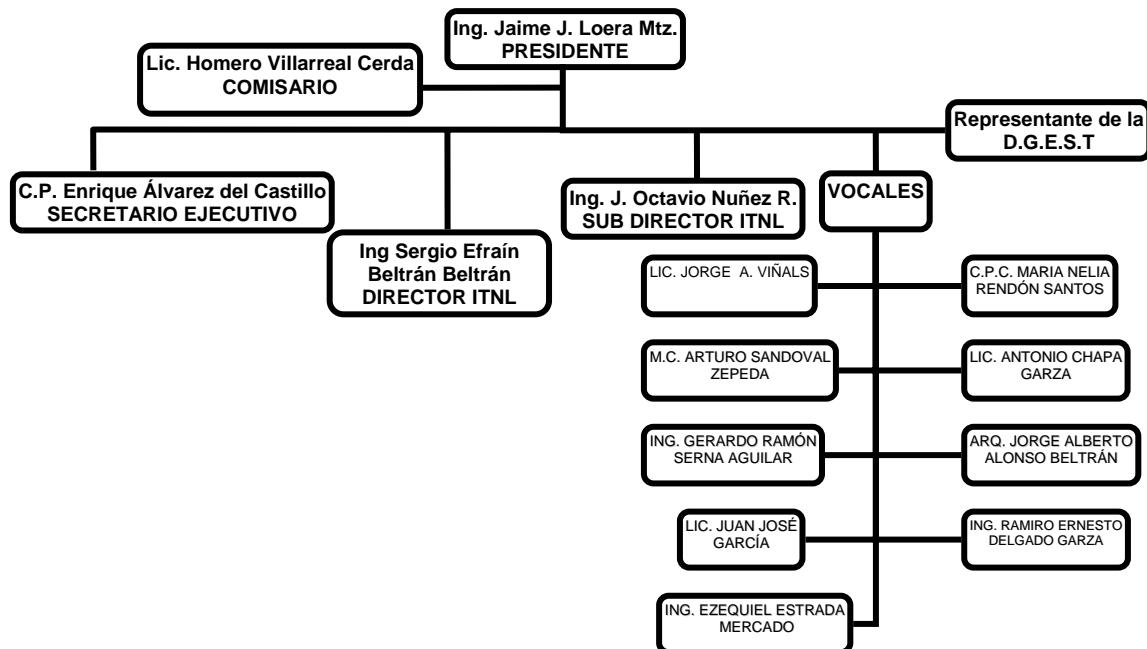


INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS 2008

Lic. Jaime Javier Loera Martínez presidente de CANACINTRA, C.P. Enrique Álvarez del Castillo Rojas presidente de COPARMEX, Lic. Homero Villarreal Cerda Presidente de CANACO SERVYTUR Nuevo Laredo, Lic. Mario Alberto Sánchez Montemayor presidente de la Asociación de Agentes Aduanales de Nuevo Laredo, C.P.C. María Nelia Rendón Santos presidente del Colegio Neolaredense de Contadores Públicos, A.C., M.C. Arturo Sandoval Cepeda presidente del Colegio de Ingenieros Civiles de Nuevo Laredo, Lic. Jorge Alberto Viñals Ortiz presidente de CODEIN, Ing. Ramiro Ernesto Delgado Garza presidente de CMIC. La toma de protesta del Consejo de Vinculación se llevó a cabo el día 26 de junio del 2008 a las 20:00 hrs. En el salón Monterrey del Hotel Camino Real de la localidad contando con la presencia de siguientes invitados de honor:

Ing. Ramón Garza Barrios Presidente Municipal, José Manuel Abdala de la Fuente Diputado Local, Ing. Francisco Ruvalcaba González Representante de la DGEST, C.P.C. Delfino González Muñoz, Prof. Manuelita Gallegos Regidora del Ayuntamiento

El Consejo de Vinculación quedó conformado de la siguiente manera:





INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS 2008

Meta 40: Incorporar 400 alumnos a su Proyecto de Residencias Profesionales preferentemente hacia la vocación productiva de la región, para coadyuvar a su formación profesional y facilitar su tránsito en el mercado laboral.

Se incorporaron 334 estudiantes al ámbito laboral aun estando en proceso de formación a través de Proyectos de Residencias Profesional distribuidos de la siguiente manera: 5 de Licenciatura de Administración, 11 de Licenciatura en Contaduría, 78 en Ingeniería en Sistemas Computacionales, 10 en Ingeniería Mecánica, 19 en Ingeniería Eléctrica, 33 en Ingeniería Electrónica, 112 en Ingeniería Industrial, 49 en Arquitectura y 17 en Ingeniería Civil. Con esto, el cumplimiento de la meta se da en un 83.5%.

PROGRAMA	MODALIDAD	RESIDENCIA PROFESIONAL	
		HOMBRES	MUJERES
Licenciatura en Administración	Escolarizada	1	4
Licenciatura en Contaduría	Escolarizada	5	6
Ingeniería en Sistemas Computacionales	Escolarizada	54	24
Ingeniería Mecánica	Escolarizada	9	1
Ingeniería Eléctrica	Escolarizada	19	0
Ingeniería Electrónica	Escolarizada	30	3
Ingeniería Industrial	Escolarizada	61	51
Arquitectura	Escolarizada	19	30
Ingeniería Civil	Escolarizada	12	5
TOTAL PARCIAL:		210	124
TOTAL EN RESIDENCIA:		334	



INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS 2008

Meta 41: Lograr que 380 alumnos realicen su Servicio Social y de esto el 20 % al menos esté dirigido a programas de apoyo comunitario para contribuir al desarrollo social.

Se seguirá impulsando la realización del Servicio Social hacia los Programas de Alfabetización y trabajo comunitario con el propósito de formar al estudiante la responsabilidad social

PROGRAMA	SERVICIO SOCIAL	
	HOMBRES	MUJERES
Licenciatura en Administración	11	13
Licenciatura en Contaduría	2	7
Ingeniería en Sistemas Computacionales	21	8
Ingeniería Mecánica	15	0
Ingeniería Eléctrica	2	0
Ingeniería Electrónica	6	2
Ingeniería Industrial	21	18
Arquitectura	7	6
Ingeniería Civil	2	0
TOTAL PARCIAL:	87	54
TOTAL EN SERVICIO:	141	



INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS 2008

PROCESO ESTRATEGICO PLANEACION

Procesos Clave: Planeación estratégica y táctica y de organización.

Difusión Cultural y Promoción Deportiva Soporte Técnico en Computo y Telecomunicaciones Planeación Estratégica y Táctica y de Organización.

META 32: Integración, aplicación y evaluación de los 9 documentos de gestión de recursos (Programa Institucional de Innovación y Desarrollo, Programa de Trabajo Anual, Anteproyecto de Programa Operativo Anual, Anteproyecto de Inversión, Estructura Educativa, Evaluación Programática Presupuestal, Proyecto de Impulso a la Calidad e Informa de Rendición de Cuentas) para asegurar la operación y desarrollo del Instituto Tecnológico

En 2008 se entregaron en la Dirección General de Educación Superior Tecnológica el anteproyecto del Programa Institucional de Innovación y Desarrollo Institucional 2007-2012, el Programa Operativo Anual 2008, el Anteproyecto de inversión 2009, la Estructura Educativa, el Proyecto de Impulso a la Calidad además del seguimiento del Programa de Trabajo Anual 2008. Asimismo estamos realizando el Informe de Rendición de Cuentas 2008, el cual, a partir de hoy estará disponible en la página web del Instituto Tecnológico de Nvo. Laredo y será entregado en nuestra Dirección General de Educación Superior Tecnológica antes del 15 de Febrero del Presente año para su registro.

Proceso Clave: Soporte Técnico en Cómputo y Telecomunicaciones

META 34.- Incrementar la infraestructura de computo e incorporar el uso de las Tecnologías de la Información y la Comunicación (TIC) al Proceso Educativo, para aprovechar al máximo los avances tecnológicos en la formación integral de los alumnos.

Migrar el sitio web de la institución a un Administrador de Contenidos, logrando con esto una imagen más dinámica e interactiva en internet.

Cumplir con los requerimientos de la Dirección General de Educación Superior Tecnológica al instalar el nuevo Sistema Integral de Información: Modulo de Servicios Escolares, mejorando el servicio de atención a los estudiantes y profesores.

Implantar el nuevo sistema automatizado para la elaboración del Programa de Trabajo Anual, Anteproyecto del Programa Operativo Anual y Programa Operativo Anual en red y desde Internet. Cumpliendo también con las instrucciones de la



INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS 2008

Dirección General de Educación Superior Tecnológico en la automatización de los procedimientos de Planeación.

Con esto se refuerza el compromiso e interés de la institución por estar a la vanguardia en nuevas tecnologías para la prestación de los servicios académicos Administrativos.

Proceso Clave: Difusión Cultural y Promoción Deportiva

META 33.- Incrementar del 35% al 40% los alumnos que participen en actividades culturales, cívicas, deportivas y recreativas, para coadyuvar a su formación integral

El Departamento de actividades Extraescolares a través de las oficinas de Promoción Cultural y Deportiva coadyuva a la formación integral de los estudiantes ya que a través de ellas se les infunden conceptos de leal competencia, esfuerzo, tenacidad, carácter y camaradería entre la comunidad tecnológica.

Alumnos participantes en actividades deportivas

Deporte	Hombres	Mujeres	Totales
Ajedrez	4	0	4
Atletismo	12	7	19
Basketbol	20	15	35
Béisbol	30	0	30
Fútbol Soccer	268	0	268
Voleibol	22	12	34
Teatro	5	6	11
Bandas de Guerra	13	2	15
		Total	416





INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS 2008

PROCESO ESTRATEGICO: CALIDAD

PROCESO CLAVE: Aseguramiento de la Calidad

Meta 28: Sostener la re certificación del proceso educativo bajo los criterios de la norma ISO 9001:2000 e incursionar en el proceso de mejora continua ISO 9004:2000 para coadyuvar a la mejora continua del servicio educativo.

Del 21 al 25 de enero se impartió el curso de auditor líder internacional con una duración de 40 horas por LRQA (Loyd's Register Quality Assurance).

En octubre de 2008 se llevo a cabo una auditoría externa de vigilancia por parte de LRQA obteniendo satisfactoriamente el aval de la empresa certificadora para continuar con nuestro sistema de gestión de la calidad.

PROCESO CLAVE: Gestión de la Calidad.

Meta 29: Lograr Certificar conforme a la norma de Gestión Ambiental ISO 14001:2004 para refrendar el compromiso del Instituto a favor del desarrollo sostenido, sustentable y equitativo del país.

Para lograr esta meta se participó en el curso de inducción al sistema de Gestión Ambiental para poder obtener la Certificación en la norma ISO14001:2004.

Meta 30: Participar en un premio de calidad en el ámbito nacional o estatal, para mejorar la percepción y reconocimiento social por los servicios que ofrece el Instituto.

Tener certificado nuestro proceso educativo en la norma ISO 9001:2000 es un gran logro aunque no es suficiente.

Sabemos que es importante la participación en los eventos estatales que nos permitan evaluar nuestro quehacer y conocer la percepción que nuestros clientes tienen de los servicios que ofrecemos.

PROCESO CLAVE: Servicios Escolares.

Meta 31: Incrementar del 15% al 17% los alumnos del Instituto como becarios PRONABES, SEP, de Investigación u otro, para coadyuvar al la permanencia y conclusión de su programa educativo.



INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS 2008

Se han gestionado 634 becas para alumnos del Instituto en programas SEP y PRONABES pretendiendo lograr la mayor cantidad de alumnos con apoyo económico para incrementar la posibilidad de continuar estudiando una carrera de licenciatura.

Tipo de Beca	No. de Alumnos
PRONABES	299
SEP	0
INTEGRACIÓN DE ALUMNOS A LA INVESTIGACIÓN	0
OTROS	334
Total:	633

Proceso Estratégico: Administración de Recursos

Proceso Clave: Administración de Recursos Financieros

Proceso de Administración de recursos

Meta 24: “Integrar, gestionar y evaluar los 4 documentos del ejercicio del presupuesto (Informes de Estados Financieros, Informes de Ingresos Propios y Egresos, Nóminas Conciliadas, Informes del inventario, de bienes muebles e inmuebles) para asegurar el cumplimiento de normatividad vigente aplicable de manera oportuna y transparente.

El recurso presupuestal del Instituto Tecnológico se integra principalmente por ingresos propios los cuales representan el 90% de los ingresos totales y el resto proviene de recursos federales (gasto directo y prestaciones)

	Propios	Recursos Federales
Ingresos	\$11,010,301.96	\$1,010,002.90
Gastos	\$11,010,301.96	\$ 441,585.71

Proceso Clave: Administración de Recursos

Meta 25: Integrar y dar seguimiento oportunamente al 100% de las prestaciones procedentes, para garantizar la tranquilidad y estabilidad laboral del personal del instituto y consecuentemente, la continuidad del servicio educativo.

Se atendieron el 100% las prestaciones procedentes al personal docente y de apoyo y asistencia a la educación

Pago de Nóminas ordinarias, adicionales y extraordinarias conforme a la siguiente tabla.



INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS 2008

Total Nomina:	\$ 64,027,199.87
Aguinaldo 2008	\$ 8,615,642.30
Vales de despensa	\$ 697,532.50
Días Económicos: Conceptos 66 y 69	\$ 2,683,959.11
Estímulo al desempeño docente:	\$ 951,643.95
Estimulo por antigüedad	\$ 2,031,717.94
Total	\$79,007,695.67

Trámites realizados para apoyo y asistencia del personal del instituto

Alta en plaza adicional	2
Baja (33)	1
Baja por defunción	1
Baja por jubilación	6
Comisión Sindical	1
Compatibilidades	7
Corrección de CURP	1
corrección de RFC	2
Estímulo por antigüedad	33
Filiación	10
Hoja de servicios	1
Licencia pre pensionaria	7
Modificación de datos personales	12
Nuevo Ingreso Administrativo	15
Pago de lentes	12
Pago por jubilación	1
Premio Maestro Altamirano	1
Premio Rafael Ramírez	9
Premios, estímulos y recompensas	15
Promoción	2
Promoción administrativa	31
Promoción docente	12
Prorroga sindical	1
Reanudación de labores	3
Reexpedición de cheques	2
Reingresos	28
Solicitud de estímulo por antigüedad	1
Solicitud de hojas de servicio	5
Solicitud de pago por jubilación	7
Solicitud de pago por renuncia	1
Total	233



INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS 2008

Meta 26: Lograr la participación de 100% del personal convocado a participar en los eventos de integración del Instituto, para contribuir a mejorar el ambiente laboral.

EL 100% del personal ha participado en los eventos de integración, tales como:

Rosca de Reyes
Festejo del día del niño
Festejo del 10 de Mayo
Día del maestro
Brindis Navideño
Revolución Mexicana
Posada
Festejo Guadalupano
Altar de Muertos





INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS 2008

Captación y ejercicio de los recursos

1308	COMPENS.POR SERVS.EVENTUALES	\$1,094,909.98
2101	MATERIALES Y UTILES DE OFICINA	\$168,304.44
2102	MATERIAL DE LIMPIEZA	\$163,700.12
2105	MAT. Y UT.DE IMP. Y REPRODU	\$11,919.46
2106	MATERIALES Y UT. PARA PROCES. EN EQ Y BIENES INF	\$188,722.21
2107	MATERIALES PARA INFORMACION	\$352,685.97
2204	PROD ALIM. PARA EL PERS.	\$72,849.85
2206	PROD ALIM. PARA EL PERS. ACT. EX.	\$12,556.42
2301	REFACCIONES, ACEES. Y HERRAMIENTAS	\$124,021.99
2302	REFACCIONES, ACEES. PARA EQ. DE COMP	\$194,980.00
2401	MATLS. DE CONSTRUCCION	\$52,422.57
2402	ESTRUCTURAS Y MANUFACTURAS	\$13,316.24
2403	MATS. COMPLEMENTARIOS	\$149,371.60
2404	MATL. ELECTRICO Y ELECTRONICO	\$135,517.42
2502	SUSTANCIAS QUIMICAS	\$21,722.78
2503	PLAGUICIDAS ABONOS Y FERTILIZANTES	\$16,940.75
2504	MEDICINAS Y PRODUCTOS FARMACEUTICOS	\$15,692.92
2506	MATS. , ACCESORIOS Y SUM. DE LAB.	\$4,550.76
2602	COMBUS. Y LUB Y AD. PARA VEH. SERV. PUBL.	\$100,976.21
2603	COMBS. LUBS. P. VEHICULOS SERV. ADMVOS.	\$3,681.28
2605	COMB. LUB. Y ADIT. MAQ. Y EQUIPO DE PROD.	\$1,213.66
2701	VESTUARIO UNIF. Y BLANCOS	\$94,900.25
2702	PRENDAS DE PROTECC. PERSONAL.	\$6,453.04
2703	ARTICULOS DEPORTIVOS	\$22,484.80
3101	SERVICIO POSTAL	\$98,422.92
3103	SERVICIO TELEFONICO CONVENCIONAL	\$204,003.87
3109	SERVICIOS DE COND. DE SENAELAS A.Y.D.	\$69,360.19
3203	APREND. DE MAQ. Y EQUIPO	\$89,300.25
3304	OTRAS ASESORIAS PARA LA OP. DE PPROG.	\$387,468.40
3305	CAPACITACION	\$256,085.13
3404	SEGUROS DE BIENES PATRIMONIALES	\$8,884.49
3407	OTROS IMPUESTOS Y DERECHOS	\$5,104.00
3409	PATENTES, REGALIAS Y OTROS	\$107,344.71
3310	SERV. PARA CAPACITACION A SERV. PUB.	\$48,687.01
3411	SERVICIO DE VIGILANCIA	\$872,048.45
3413	OTROS SERV. COMERCIALES	\$129,946.27
3501	MANT. Y CONST. MOQ. Y EQUIPO DE ADMON.	\$4,378.00



INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS 2008

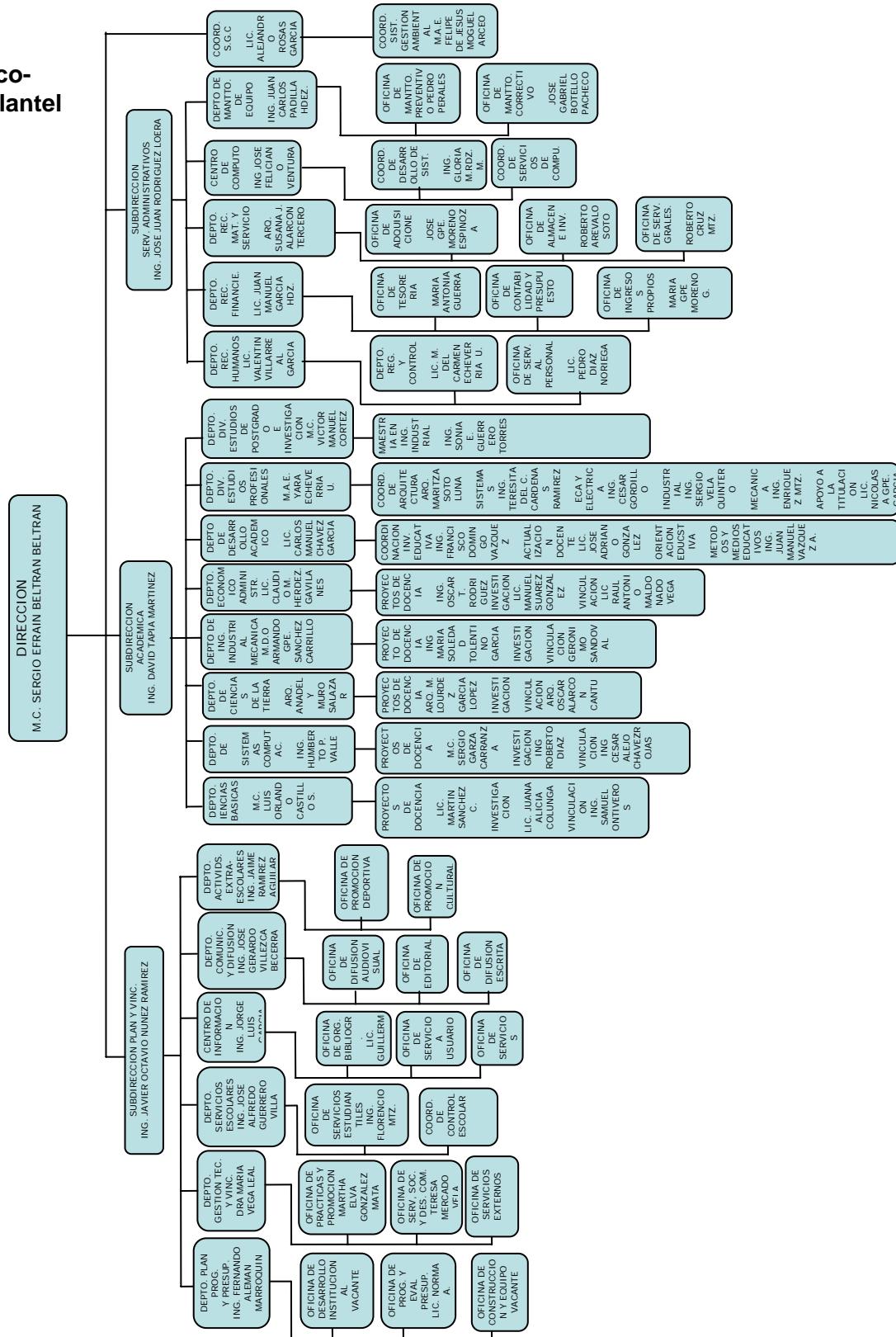
3502	MANT. Y CONS.BIENES INF.		\$28,718.80
3503	MANT. Y CONST. MAQ Y EQUIPO		\$108,800.89
3504	MANT.Y CONSERV. DE INMUEBLES		\$250,834.31
3602	IMP. Y ELEBORACION DE PUB OF Y DE INF GRAL.		\$88,794.60
3701	DIFUSION E INF. DE MENSAJES Y ACTOS GUB.		\$222,158.75
3803	GASTOS DE ORDEN SOCIAL		\$437,903.82
3804	CONGRESOS Y CONVENCIONES		\$204,397.16
3805	EXPOSICIONES		\$5,643.18
3811	PASAJES NACIONALES PARA FUNCIONARIOS		\$191,008.91
3817	VIATICOS NACIONALES PARA FUNCIONARIOS		\$141,883.25
5101	MOBILIARIO		\$220,848.23
5103	EQ. EDUC. Y RECREACTIVO		\$46,040.00
5201	MAQUINARIA Y EQ.AGROPECUARIO		\$1,899.00
5202	MAQUINARIA Y EQUIPO INDUSTR		\$4,220.00
5204	EQ. Y APARATOS DE COMUNICACION Y TEL.		\$160,000.01
5206	BIENES INFORMATICOS		\$325,557.51
5501	HERRAMIENTAS Y MAQ.HTAS.		\$29,958.39
7501	GASTOS RELACIONADOS CON ACT. CULT. DEP.		\$207,774.46
7502	GASTOS POR SERV.DE TRASLADO DE PERSONAS		\$2,047.02
		TOTALES	\$7,983,416.70
1103	ANTICIPO A FUNCIONARIO Y EMPLEADOS		\$1,151,223.78
1104	DEUDORES DIVERSOS		\$143,141.27
1105	ANTICIPO A PROVEEDORES		\$326,002.94
2101	ACREEDORES DIVERSOS		\$2,095,109.88
2102	PROVEEDORES		\$712,325.60
		TOTALES	\$4,427,803
		TOTAL	\$12,411,220.17





INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS 2008

Estructura Académico-Administrativa del Plantel





INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS 2008

INFRAESTRUCTURA DEL PLANTEL

		AULAS	46
AREA TOTAL DEL TERRENO m ²	162,773	INST. DEPORTIVAS	14
AREA TOTAL CONSTRUIDA m ²	93,638	SERVICIOS	13
AREA VERDE m ²	36,000	TALLERES	5
AREA ESTACIONAMIENTO m ²	16,800	LAB. PESADOS	4
AREA FACTIBLE DE CONSTRUIR m ²	3,962	LAB. LIGEROS	6
OTRAS AREAS	12,373	ANEXOS	7

ANTEPROYECTOS DE INVERSIÓN 2008

CONSTRUCCION

UNIDAD ACAD. DPTAL.	\$20,823,454.00
UNIDAD DE GEST. TECN.	\$13,487,920.00
SUB-ESTACION ECA.	\$2,177,771.00
REPARACIONES GRALS.	\$2,142,472.00

EQUIPAMIENTO

UNIDAD ACAD. DPTAL	\$1,361,632.00
UNIDAD DE GEST. TECN.	\$617,980.00
LAB. DE ING. ELECTRICA	\$1,460,680.00
LAB. DE ING. MECANICA	\$6,741,600.00
LAB. DE ING. INDUSTRIAL	\$5,618,000.00
LAB. DE QUIMICA Y FISICA	\$6,119,081.00
OTROS PROYECTOS	\$8,135,571.00

REMODELACION

CANCELERIA Y PROTECCIONES	\$2,500,035.00
DELIMITACION	\$777,326.00
INSTALACIONES ELECTRICAS, HIDRAULICA, PLUVIAL, GAS, SANITARIA	\$11,487,886.00
SANITARIOS	\$4,266,480.00
IMPERMEABILIZACION	\$2,500,000.00
OTROS	\$3,210,000.00
TOTAL MONTO	\$93,427,888.00



INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS 2008

Retos y Desafíos

PROCESO ESTRATEGICO ACADEMICO

FORMACIÓN PROFESIONAL

- 1.- Lograr la acreditación de los programas educativos de licenciatura Industrial y electrónica.
- 2.- Atender al 100% de la matrícula planeada al 2009.
- 3.- Mantener el servicio de prácticas de laboratorios incrementando el equipo de vanguardia en cada uno de ellos y teniendo en condiciones apropiadas el y a existente
- 4.- Incrementar la utilización de aulas
- 5.- Seguir manteniendo el porcentaje de eficiencia terminal
- 6.- Ofrecer una especialización en programas acreditados.
- 7.- Que el personal docente y estudiantes acrediten la competencia en un segundo idioma.

DESARROLLO PROFESIONAL

- 1.- Tener profesores de tiempo completo con reconocimiento del perfil deseable.
- 2.- Capacitar al 100% del personal docente
- 3.- buscar apoyo para que los docentes que están cursando estudios de maestría obtengan el grado
- 4.- Seguir fomentando la participación de los estudiantes en actividades de creatividad, emprendedores, ciencias básicas y ciencias económico-administrativas.

PROCESO ESTRATEGICO DE VINCULACION

Vinculación Institucional

- 1.- Fortalecer la promoción de la oferta educativa y el apoyo a nuestro quehacer educativo a través de la adecuada operación del consejo de Vinculación.
- 2.- Aumentar la participación de los estudiantes como prestantes de servicio social en programas de apoyo comunitario en un mayor número de instituciones.
- 3.- Seguimiento de egresados con la finalidad de conocer las necesidades del entorno.
- 4.- Seguir colocando estudiantes en proyectos de residencia profesional.

PROCESO ESTRATEGICO DE PLANEACION

- 1.- Planeación estratégica y táctica y de organización.



INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS 2008

Entregar en tiempo y forma los documentos del ejercicio del presupuesto

2.- Soporte Técnico en cómputo y telecomunicaciones

Continuar con el incremento de la infraestructura de computo y telecomunicaciones para consolidar la plataforma de educación a distancia y contar con una sala de videoconferencias donde compartamos con otras instituciones educativas los recursos disponibles en Internet 2.

3.- Difusión cultural y promoción deportiva.

Mantener la participación de estudiantes en actividades culturales, civicas, deportivas y recreativas.

PROCESO ESTRATEGICO DE CALIDAD

Gestión de Calidad

1.- Mantener la Certificación del servicio educativo a través del sistema de Gestión de la Calidad bajo la norma ISO 9001:2000.

2.- Lograr la Certificación en Gestión ambiental ISO 14001:2004

Capacitación y Desarrollo

1.- Lograr al 2012 que el 100% del personal directivo y de apoyo y asistencia a la educación esté capacitado.

Servicios Escolares

1.- El reto es mantener para el ciclo escolar 2009-2010 el total de becas PRONABES otorgadas en el ciclo escolar 2008-2009 ya que fue creado un nuevo programa de becas económicas por la Secretaría de Educación Pública denominado becas excelencia, becas vinculación y becas servicio social y titulación y se vislumbra un desplazamiento masivo de estudiantes becarios de becas PRONABES a becas SEP.

PROCESO ESTRATEGICO ADMINISTRACIÓN DE RECURSOS

1.- Administración de recursos humanos:

Seguir atendiendo oportunamente las prestaciones procedentes solicitadas por el personal para garantizar la estabilidad laboral y continuidad del servicio educativo.



INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS 2008

Mantener al 100% del personal integrado en eventos recreativos buscando un buen ambiente laboral.

CONCLUSIONES

En este informe hemos presentado los avances realizados durante el 2008, sin embargo, ante la perspectiva del presente año ya que de este inicio se vislumbran cambios económicos, hacemos el compromiso de mantener y mejorar nuestro esfuerzo para cumplir los retos y desafíos que también se plasman en este documento. Confiamos que con los programas que el gobierno federal y el gobierno del estado han puesto en marcha, nos ayuden a lograr nuestras metas, el Programa Integral de Fortalecimiento de los Institutos Tecnológicos (PIFIT) permitirá mejorar nuestra infraestructura para ofrecer un ambiente confortable a nuestra comunidad, los programas de becas SEP y PRONABES serán de apoyo fundamental para la permanencia de los alumnos que así lo requieran, así como el Programa de Apoyo a la Formación Profesional (PAFP) que tiene por objetivo mejorar y complementar los distintos componentes educativos que inciden en la formación de los estudiantes de licenciatura, para que el egresado pueda integrar rápidamente al sector productivo, de servicios o continuar con estudios de mayor grado.

Se ofrecerán carreras con planes de estudios basados en competencias, con sistema de créditos homologados con otros países, para estar en condiciones de ampliar su horizonte profesional.

La apertura de nuevas carreras de Ingeniería darán más opciones de elegir al estudiante, una carrera afín a sus intereses y aptitudes.

Agradezco la participación y el esfuerzo del personal docente, administrativo y de servicios y su compromiso para lograr las metas establecidas en el Programa Institucional de Innovación y Desarrollo 2007 - 2012 que nos permitirá seguir ofreciendo la mejor opción de Educación Superior Tecnológica en Nuevo Laredo.

A la comunidad estudiantil por su dedicación al cumplimiento de sus programas de estudio, su participación y apoyo en los diferentes programas y eventos académicos, deportivos y culturales, sin olvidar que ustedes representan el principal motivo de nuestro trabajo, el cual desempeñamos con orgullo y satisfacción.